

# 本府省の管理職員だけ給与水準の改善をするの !!

## 地方出先の管理職員だって年収ベースで減っている人も多い!

人事行政諮問会議最終提言2025年3月



人事行政諮問会議 最終提言

### 室長級昇任時の給与

- ▶ 課長補佐級から室長級に昇任・昇格した際に年収ベースで給与が下がるケースが少なくないこと（初任管理職の給与水準の問題）…（略）…といった足下の問題の解消が挙げられる。…（略）…職務給原則との整合性を確保することを前提として、実労働時間だけではなく職務の重要性や業務の特性をメルクマールとして妥当性のある給与水準とすることが求められる。

【全職員を対象/来年度目処】

- ▶ 令和7年勧告に向け、本府省の管理職員の給与水準について、職務の重要性や業務の特殊性を踏まえたものとすることを検討中

人事院参与会配布資料



人事院参与会配布資料

## 地方出先機関の管理職員の皆さん

# 『本府省だけでなく地方出先も改善を』 と 一緒に声を上げましょう!!

今年3月に人事行政諮問会議で最終提言が出され、人事院の参与会で今年の勧告での方向性を検討しています。国交管ユニオンでは、本府省だけでなく、地方出先機関でも年収ベースで給与が下がる方もいます。『地方出先の管理職員の処遇改善も』と要求しています。

国土交通省管理職ユニオン  
2025年6月