

要求前進のため国交管ユニオンへの加入を 6級昇格を早め定年延長後の処遇改善を

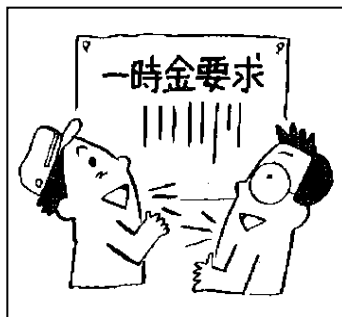
★ 6級昇格時期を早めよう！！

昨年4月から事務所課長、10月から出張所長の6級昇格が半年早まりました。管理職ユニオンでは、**定年退職時の5年前から6級にするよう要求**しています。

★ 定年延長後の処遇改善を

2024年4月以降、定年延長者と再任用者が混在しています。再任用者は定年延長者より年収で約100万円少なくなります。

その大きな原因は、**ボーナスの支給月数**です。**職員並みに引き上げを要求**しています。



管理職ユニオンでは、管理職在任中の処遇改善と定年延長後の処遇改善を強く要求しています。在任中は、**事務所課長、出張所長の6級昇格を早めるよう強く要求**しています。
定年延長後は、給与が在職時の70%になります。その後、再任用を行うと年収が約100万円以上減額となります。管理職ユニオンでは、**再任用者の賃金水準を大幅引き上げるとともに、ボーナス月数を職員並みに引き上げるよう要求**しています。
管理職の皆さんへ、**国交管ユニオンへの加入を呼びかけます！**