

定年延長者と再任用者に処遇の差

専門調査官(延長)と係長(再任用)

年収で約107万円の差

	定年延長者	再任用者
ポスト	専門調査官	係長・専門員
級	5級	3級
俸給	3,375,120	3,074,400
ボーナス	1,392,237	621,413
年収	4,767,357	3,695,813
	6級51号俸	



再任用者にも
職員並みのボ
ーナスを

管理職ユニオンでは、再任用者の処遇改善を要求しています。特に、ボーナスが年間2・26ヶ月と職員の半分程度になっていることです。

民間でも正社員とパートタイムや有期雇用労働者の方との不合理な待遇差が禁止され、中小企業の方にも2021年から適用されています。

厚労省の「短時間正社員制度の導入・運用支援マニュアル」では同種のフルタイム正社員と同一の時間賃率、賞与・退職金等の算定方法を検討すべきとしています。人事院より厚労省の方が労働者に優しい……のかな。

2. 賞与

・賞与について、通常の労働者とパートタイム・有期雇用労働者ともに企業の業績等への労働者の貢献に応じて支給される場合には、貢献に応じて支給される部分については、通常の労働者と同一の貢献であるパートタイム・有期雇用労働者には通常の労働者と同一の支給を、貢献に一定の違いがある場合にはその違いに応じた支給をしなければなりません。

『同一労働同一賃金ガイドラインの概要』から

国土交通省管理職ユニオン
中央本部(2024.8)