

<官房長交渉交渉報告>

全国の問題点を 村田官房長に訴える！

管理職ユニオン
国土交通省

No.391
2025 年 2 月 28 日

【発行】
国土交通省管理職
ユニオン

【所在地】
東京都千代田区
霞ヶ関2-1-2 中央
合同庁舎2号館
TEL 03-3509-1138

【Email】
k-union@aloha.ocn.ne.jp

【ホームページ】
http://www-
unionnetwork/

国土交通省管理職ユニオンは、二月十二日（水）に官房長交渉を実施し、組織の信頼回復、職場環境の改善と増員、若手職員の退職問題、高齢職員の処遇、労使関係の強化などについて訴えました。当局側は村田官房長をはじめ十二名が出席し、2時間の交渉を行いました。

□冒頭あいさつ

委員長は冒頭、能登半島地震や南海トラフ地震臨時情報などにふれ、これらの課題に対して、具体的な改善策を講じるよう求めました。その後、「組織の信頼回復と組織文化改革」「職場環境の改善と増員の必要性」「若手職員の育成と技術継承、退職問題」「高齢職員の処遇と昇格基準の明確化」「労使関係の強化」について訴えました。

冒頭、ユニオンに対して、責任ある仕事の遂行に感謝とお礼を述べられ、能登半島地震をはじめ、全国各地で発生している災害への対応に敬意を示されました。また、災害対応で仕事が増えるが、健康に配慮しながら合理化を進め、勤務環境の整備をしていきたい。と述べられました。

□組織の信頼回復

組織の信頼回復と組織文化改革に対しては『これは綱紀粛正、コンプラに関



近藤委員長

すること、これまでも省を上げて取り組んできた。昨年11月に幹部職員の不正もあり、ウエブで局長に対して改めて綱紀粛正等をお願いした。私自身も見本として信頼を得られるようにしていきたい』との回答でした。

□職場環境改善

職場環境の改善と増員の必要性に対して『人材の確保については、厳しい状況である。出張所の人員不足は、ローテーションを組むなど工夫してもらって重要度を査定官庁に伝え

ており、今年度は84名増員となった。新規採用に加え、経験者採用もして人材確保すると共に、シニアの人が十分に活躍出来るようしていきたい。出張所の統廃合については、行政ニーズや社会の必要性を組織全体として考えていかなければならない。個別の事は言えないが、苦労はあと思うので、出来るだけ良くなるように考えていきたい。テックフォースは自治体からの期待が高い。法制化も進めている』との回答でした。



村田官房長

(裏面につづく)

(表面よりつづく)

若手問題

若手職員の育成と技術継承、辞職問題に対しては『新陳代謝を進めるには安定的に若手を確保していくことが重要。研修等を充実していく。若手職員の離職については非常に強く問題意識を持っている。やりがいがある職場環境が必要。私自身も関東の地方機関を訪問して、意見交換



交渉の状況 (当局)

を実施し、古くなった庁舎や宿舍を案内してもらった。なんといいっても最後は人であり、持続可能な組織としていくためには、人材確保と育成が必要不可欠なので、生き生きと働けるような職場環境に最大限努める。』との回答でした。

高齢職員の処遇

高齢職員の処遇と昇格基準の明確化については『定年の引き上げは職員が生活していくためにも重要な課題であると認識しており、職員が安心して職務に務められるような制度運用になるよう、きめ細かい対応に努める。給与水準についても、人事院に要望を行ってきたところで、引き続き適切に対応していく。管理職員の処遇については、級別定数の上位級の増加を人事院に要望

してきたことで、上位級の定数も増えてきているところ。今後とも全体の処遇が良くなるよう努力していく』との回答でした。

労使関係

労使関係の強化に対しては『交渉については年に何回とか時期を約束出来るものではないが、まずは窓口で話し合っ

その他

官房長の回答後、事務局長から、出張所の統廃合について改めて追及し



交渉の状況 (奥が本部執行委員)

ました。それに対しては『出張所の役割は重要と認識しているが、社会情勢やニーズの変化に対応する必要がある。具体的には、どこかで災害が起これば、そこにマンパワーを置かねばならない。限られた人員の中でどのように効率的に組織を運営していくのかという観点で統廃合を考えていかなければならない。引き続き苦

労が減るよう対応していきたい』との回答で

た。その後、持続可能な執行体制の確立ということで、国土交通省の年齢構成人員の表を使い、歪になった年齢構成の問題点等を追及しました。

その後、それぞれの支部から問題点等の追求を行い、その追求に対し調査官から回答がありました。

最後に委員長から交渉の時間が少ない旨の指摘をして交渉を締めくくりました。

