

< 第 27 回国土交通省管理職ユニオン定期全国大会 開催される！ >

# 管理職ユニオンニュース

No.383

2024 年 6 月 10 日

【発行】  
国土交通省管理職  
ユニオン

【所在地】  
東京都千代田区  
霞ヶ関2-1-2 中央  
合同庁舎2号館  
TEL 03-3509-1138

【Email】  
k-union@alpha.ocn.ne.jp

【ホームページ】  
[http://www-k-unionnetwork/](http://www.k-unionnetwork/)

## 関係者 34 名の参加のもと、 活動の総括と運動方針を議論



近藤委員長

国土交通省管理職ユニオンは、五月二十五日（土）に第二七回定期全国大会を大阪市で開催しました。参加者は代議員、役員等の34名で、この1年間の活動の総括と、今後の運動方針について、活発な議論を行い、全会一致で確認されました。

### □ 組織拡大

組織拡大の意見として、中国支部からは「加入対象重点者を選定して拡大行動を実施し、国交労組との懇親会での繋が

りを持って加入を迎えた」、北陸支部からは「組合費の課題もありタイミングを見て加入の依頼や、仕事の悩みなど相談を聞く中で加入に至った」、関東支部からは「管理職の業務のマネジメント、勤務時間のマネジメントなど、悩みを聞く中で、管理職復帰者出張所長登用者の加入に至った」などの実績や工夫などの報告がされました。

近畿支部から「国交労

組の仲間も含めて、まずは声をかけることが必要と考えているなどの意見もあり、各支部において工夫しつつ、まずは声をかけることが必要」との意見がありました。

### □ 通勤手当

中部支部から「リニアの時代がもうすぐとなる。新幹線通勤の補助半額をもっと手当すべき。半額負担の改善を人事院に直接働きかけてほしい」との意見がありました。

### □ 管理職特別勤務手当

近畿から「ダム管理事務所においては、ダム操作に際して夜間は特別勤務となり、翌日の勤務を先取りして0時から8時45分までを勤務時間としている。「ダム操作」として勤務する17時15分から24時

まで管理職は無給なので、手当の支給改善が必要」との意見がありました。

北陸支部からは「在宅の管理職特別勤務の整理の取り扱いについて、事務方は話にならないぐらい厳しくしている」との発言がありました。（裏面につづく）



討議の状況

管理職の処遇改善に頑張ります！  
ご協力よろしくお願ひします。  
＜2024年度 執行体制＞

役 職	氏 名	支 部
委員 長	近藤 敏	北陸
副委員 長	加藤 正己	近畿
副委員 長	春藤 千之	近畿
副委員 長	秋田 尚孝	中部
副委員 長	白井 宏樹	地理
事務局 長	大枝 千晋	近畿
事務局 次長	安藤 浩照	中部
事務局 次長	星野 豊	関東
執行委員	亀田 誠	東北
執行委員	竹原 正	北陸
執行委員	鎌倉 啓彰	関東
執行委員	田口 泰久	中部
執行委員	津村 智明	近畿
執行委員	末永 敦	中国
執行委員	石川 洋	四国
執行委員	興梠 逸郎	九州
執行委員	針間 栄一朗	地理
会計監査	笠原 祥一	関東
会計監査	大森 徹治	中部
事務局 員	上林 喜美夫	関東
事務局 員	山本 健二	近畿



団結ガンパロー



最後に団結  
ガンパローで  
締めました。

（表面よりつづく）  
**□定年延長（役降り）**

「役降り後の格付け（建設専門官、専門調査官）は〇級〇号などを教えてほしい」との意見がありました。

東北から「事務所課長から建設専門官で5級格付け」との発言がありました。

**□一人出張所**

「一人出張所長で事

務係長が昇任してきたが、現場・地元住民に対するベクトルが全く違った。どうしても事務所・整備局の対応を優先してしまふ。はだ感覚の対応が出来ない」、「社会的には「交番」と同じで、無人の交番で電話をすればどこかにつながること非難してない。と考えている面もあるのではないか。現場対

心と交番での対応は違ってくると思われる」との意見がありました。

**□本部への要望**

「管理職の仕事が高度化・複雑化してきた中でメンタル休暇が増加しているのではないか」

「若手職員の辞職、勸奨・早期退職について本省での状況はわからないか」「年齢別グラフの更新をしてほしい」「勤務間のインターバルにつ

**□その他**

「超過勤務制限を管理職の負担とならないように意識を所属員に持って頂くよう当局に働きかけが必要ではないか」「職員に対する熱中症対策の組織的・計画

的な改善を求めている。空調服を要求したがダメであった。その後、事務所長会議で取り上げられて配備された」「ユニオンのホームページの閲覧数の伸びはいかがか」「社会人採用の方

について福利厚生が悪いから受け入れられずに辞職することもあ

た。