



2014年管理職員等アンケート

〈 回答数は1,957名 〉

過酷な勤務実態や、定年延長など60歳以降の不安が浮き彫りに！

深夜勤務70%の人が無給！ 59%の人が健康に不安！

所属	回収数
東北	227
北陸	247
関東	183
中部	286
近畿	375
中国	108
四国	136
九州	233
地理	153
本省他	9
計	1,957

1) 今回のアンケートの特徴
人事院は、政府の言いなりに「高齢者」層を標的に給与制度の総合的見直しを画策しています。また、退職金の引き下げ、年金支給年齢の引き上げによる無年金など生活設計すら見通せない状況となっています。

一方職場では、定員削減や国土強靱化による無理な予算執行を余儀なくされ、忙しさも半端でなくなっています。過酷な勤務実態と将来不安から沈黙と閉塞感が蔓延し、様々な問題や要求が数多くあると考えられます。今回のアンケートでは、現在のこうした厳しい状況の中で職場で起きている問題や昨年発表された政策に対する項目を設け、アンケート結果を基に職場議論を活発にして、民主的な職場と国民の安全、安心を守る業務執行の資料として活用していきます。

2) アンケートの対象者
アンケートの対象は、国土交通省内の旧建設省関係の職場を対象に、地方整備局、国土地理院、本省に働く管理職員と、現在は管理職指定を受けていない管理職経験者のポストの職員、約6,000名を対象に実施しました。

3) アンケートの実施概要
7月から全国の職場で50,199人にアンケートの配布を行い、回答用紙の回収はユニオン組合員の居る職場は直接受け取り、それが難しいところは本部等への郵送で、9月20日まで実施しました。

多くの方からご協力を得られたことに、深く感謝申し上げます。
(アンケートの分析は1,860名分)

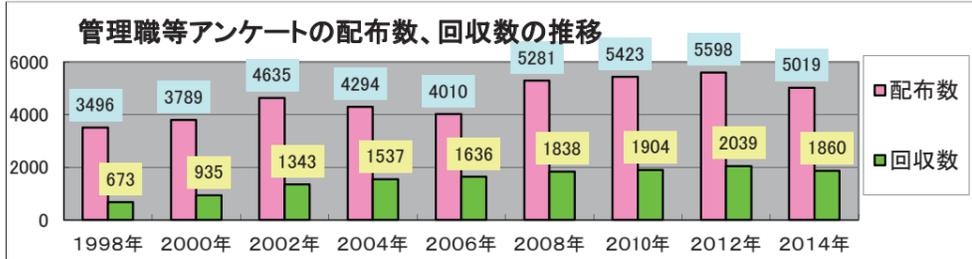
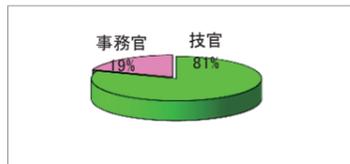
国交管ユニオンは1998年に発足以来、管理職アンケートを2年毎に実施し今回で9回目になります。このアンケートでは、日頃、職場の中では立場上なかなか物も言えずに、仕事と責任だけは押しつけられていて激務に耐えている管理職員の思いや要求をアンケートに反映し、全国の管理職員が同じ悩みや要求があることを明らかにして、その原因を分析、政策・要求化し、解決の道筋を示していくことにあります。

今回のアンケートには1,957名から回答が寄せられました。

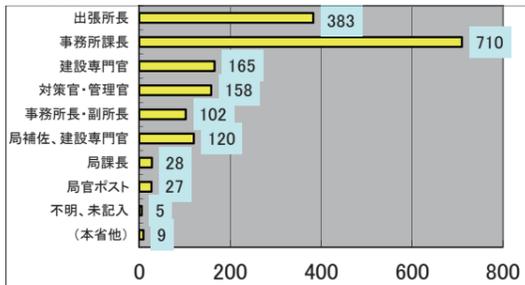
NO. 235
2014. 10. 20

発行
国土交通省管理職ユニオン
所在地
東京都千代田区霞ヶ関 2-1-2 中央合同庁舎2号館
TEL 03-3509-1138
Eメール
k-union@alpha.ocn.ne.jp
ホームページ
http://www7.ocn.ne.jp/~k-union

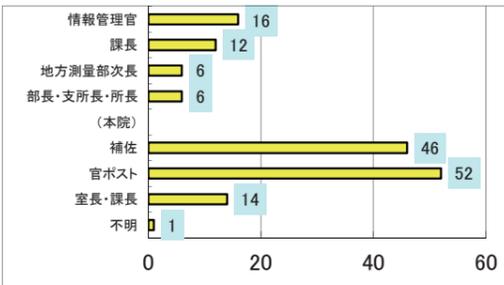
1. 官職



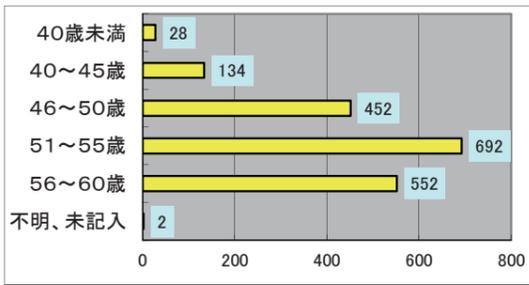
2. 役職等 (地整)



(地理)

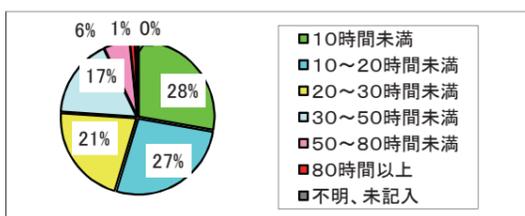


3. 年齢

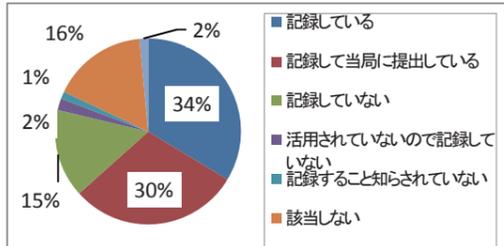


(設問2) 勤務実態について

1. 最近の1年間の月平均時間外勤務



2. 「時間外勤務の実績」を記録しているか。

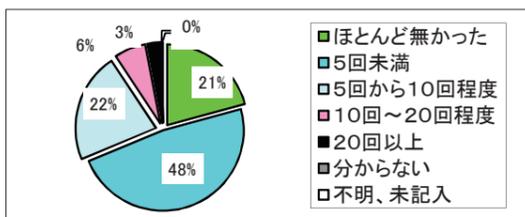


※ ほぼ、平均すると20時間程度と考えられるが、部署、役職によって差が出ている。

時間	1位		2位		3位							
	本省・本局	事務所長・副所長	事務所官ポスト	事務所課長	出張所長	地理						
10h未満	43	23%	35	34%	103	32%	148	21%	110	29%	76	50%
10～20h	49	27%	20	20%	94	29%	156	22%	133	35%	50	33%
20～30h	49	27%	25	25%	65	20%	175	25%	68	18%	19	12%
30～50h	28	15%	17	17%	47	15%	155	22%	55	14%	7	5%
50～80h	13	7%	4	4%	13	4%	59	8%	14	4%	0	0%
80h以上	0	0%	1	1%	1	0%	13	2%	2	1%	0	0%
不明、その他	2	1%	0	0%	0	0%	4	1%	1	0%	1	1%
計	184		102		323		710		383		153	
30時間以上		22%		22%		19%		32%		19%		5%

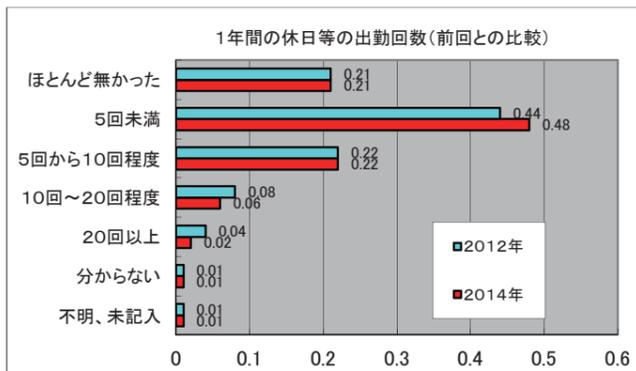
※30時間以上の合計は事務所課長32%となっており、事務所課長の仕事の忙しさが現れている。

3. 最近1年間で休日等に何回の出勤がありましたか。

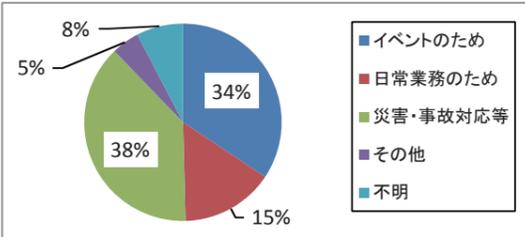


半数以上が、管理職特別勤務手当支給要件の緩和を要望！

※ 休日等の出勤は前回(2012年)78%とほぼ同様。

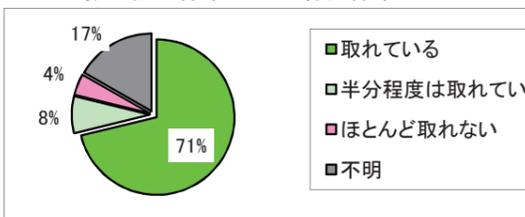


3-1. 休日出勤の主な理由は何ですか。(複数回答可)

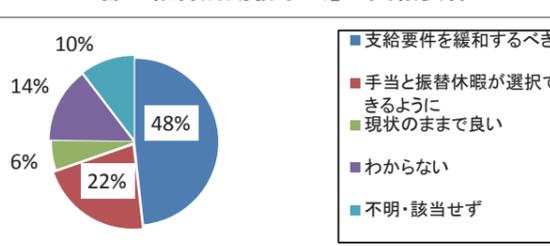


* 災害対応の38%について、イベントがほぼ同様の34%をしめている

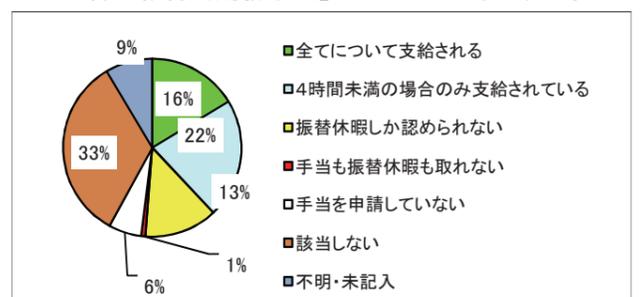
4-2. 振り替え休暇にした場合休暇は取れていますか。



4-3. 「管理職特別勤務手当」の支給要件について。



4. 「管理職特別勤務手当」について 4-1. 「管理職特別勤務手当」についてはどうですか。



	2006年	2008年	2010年	2012年	2014年
全てについて支給される	13%	11%	12%	17%	16%
振替休暇が取れなかった場合のみ支給	19%	24%	21%	26%	16%
振替休暇しか認められない	27%	24%	24%	23%	13%
手当も振替休暇も取れない	4%	3%	5%	4%	1%
4時間未満の場合のみ支給					22%
手当を申請していない					6%
該当せず・不明	38%	38%	37%	30%	41%

※ 2012年と比べ「全て支給される」は微減、「振り替え休暇しか認められない」が減少。

管理職等アンケート集計特集号